

DECRETO DEL PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN DE VALENCIA

Dada cuenta de lo establecido en el artículo 103 bis de la Ley de Bases de Régimen Local, en referencia a la masa salarial del personal laboral del sector público local, que determina que:

“1. Las Corporaciones locales aprobarán anualmente la masa salarial del personal laboral del sector público local respetando los límites y las condiciones que se establezcan con carácter básico en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

2. La aprobación indicada en el apartado anterior comprenderá la referente a la propia Entidad Local, organismos, entidades públicas empresariales y demás entes públicos y sociedades mercantiles locales de ella dependientes, así como las de los consorcios adscritos a la misma en virtud de lo previsto en la legislación básica de régimen jurídico de las Administraciones Públicas y de las fundaciones en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Que se constituyan con una aportación mayoritaria, directa o indirecta, de las entidades citadas en este apartado.
- b) Que su patrimonio fundacional, con un carácter de permanencia, esté formado en más de un 50 por 100 por bienes o derechos aportados o cedidos por las referidas entidades.

3. La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de 20 días.

Para dar cumplimiento al anterior precepto es necesario tener en cuenta el resto de normativa que afecta a la aprobación de dicha masa salarial. En primer lugar, debemos partir de lo fijado en el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que establece:

“Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las

DECRET DEL PRESIDENT DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Donat compte del que establix l'article 103 bis de la Llei de Bases de Règim Local, en referència a la massa salarial del personal laboral del sector públic local, que determina que:

“1. Les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'establisquen amb caràcter bàsic en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. L'aprovació indicada en l'apartat anterior comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i la resta de ens públics i societats mercantils locals d'ella dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del que preveu la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en què concórrega alguna de les circumstàncies següents:

- a) Que es constituïsquen amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats esmentades en este apartat.
- b) Que el seu patrimoni fundacional, amb un caràcter de permanència, estiga format en més d'un 50 per 100 per béns o drets aportats o cedits per les mencionades entitats.

3. La massa salarial aprovada serà publicada en la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província o, si és el cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial en el termini de 20 dies.

Per a fer complir l'anterior precepte és necessari tindre en compte la resta de normativa que afecta l'aprovació de la dita massa salarial. En primer lloc, hem de partir d'allò que s'ha fixat en l'article 21 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que establix:

“Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions

retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral, deberán reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente ley de presupuestos.

No podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal”

Para este ejercicio 2019, a falta de Ley de Presupuestos Generales del Estado y prorrateándose los del ejercicio anterior, se aprobó el Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público (BOE nº 312, de 27 de diciembre de 2018). Según éste, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2.25 % respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2018, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2018 alcanzara o superase el 2.5 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2019, otro 0.25 por ciento de incremento salarial. Para un crecimiento inferior al 2.5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2.5 por ciento, de manera que los incrementos globales resultantes serán:

PIB igual a 2.1: 2.30 %
PIB igual a 2.2: 2.35 %
PIB igual a 2.3: 2.40 %
PIB igual a 2.4: 2.45 %

Teniendo en cuenta las premisas anteriores y, realizando el cálculo de acuerdo con lo establecido en el artículo 3. Cuatro del Real Decreto-ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, según el cual:

“La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos periodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior, teniendo en cuenta el incremento anual consolidado del 1,75 por ciento autorizado para 2018.

complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral, hauran de reflectir-se per a cada exercici pressupostari en la corresponent llei de pressupostos.

No podran acordar-se increments retributius que globalment suposen un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a el personal”

Per a este exercici 2019, a falta de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i prorratejant-se els de l'exercici anterior, es va aprovar el Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic (BOE núm. 312, de 27 de desembre de 2018). Segons este, les retribucions del personal al servici del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2.25 % respecte a les vigents el 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2018 aconseguira o superara el 2.5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0.25 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2.5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'haja produït sobre el dit 2.5 per cent, de manera que els increments globals resultants seran:

PIB igual a 2.1: 2.30 %
PIB igual a 2.2: 2.35 %
PIB igual a 2.3: 2.40 %
PIB igual a 2.4: 2.45 %

Tenint en compte les premisses anteriors i, realitzant el càlcul d'acord amb el que estableix l'article 3. Quatre del Reial Decret Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, segons el qual:

“La massa salarial del personal laboral, que podrà incrementar-se en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'este article, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades pel dit personal l'any anterior, tenint en compte l'increment anual consolidat del 1,75 per cent autoritzat per a 2018.

DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Se exceptúan, en todo caso:

- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

Si se realiza un análisis, la situación por lo que se refiere al personal laboral fijo de la Diputación de Valencia, sin considerar la correspondiente a sus organismos autónomos, entidades públicas empresariales ni el resto de entes públicos y sociedades mercantiles de ella dependientes, es la siguiente:

S'exceptuen, en tot cas:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- Les indemnitzacions o bestretes per gastos que haja realitzat el treballador.

Si es realitza una anàlisi, la situació pel que es referix al personal laboral fix de la Diputació de València, sense considerar la corresponent als seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials ni la resta d'ens públics i societats mercantils d'ella dependents, és la següent:

MASA SALARIAL 2018	MASA SALARIAL 2019	DIFERENCIA MASA SALARIAL
3.374.251,65	3.092.311,67	- 281.939,98

Por lo que respecta a la masa salarial de las entidades dependientes de la Diputación de Valencia (organismos autónomos, entidades públicas empresariales y sociedades mercantiles locales), siguiendo con lo establecido en el artículo 103 bis de la Ley de Bases de Régimen Local, los datos relativos a las mismas son los facilitados por los responsables de las distintas entidades, sin que el Servicio de Personal disponga de ninguna otra información referente a dichas entidades y limitándose a reflejar los datos aportados, que son los siguientes:

Pel que fa a la massa salarial de les entitats dependents de la Diputació de València (organismes autònoms, entitats públiques empresarials i societats mercantils locals), seguint amb el que estableix l'article 103 bis de la Llei de Bases de Règim Local, les dades relatives a les mateixes són els facilitats pels responsables de les distintes entitats, sense que el Servei de Personal dispose de cap altra informació referent a les dites entitats i limitant-se a reflectir els dades aportades, que són els següents:

EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA S.A. (EGEVASA):

MASA SALARIAL 2018	MASA SALARIAL 2019	DIFERENCIA MASA SALARIAL
9.658.209,23	9.981.673,39	323.464,16

Esta resolución se adopta en virtud de las competencias conferidas por el artículo 34.1, apartado o) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

SE ACUERDA:

Aprobar la masa salarial del personal laboral fijo de la Diputación de Valencia para el ejercicio 2019, de acuerdo con el siguiente desglose:

Esta resolució s'adopta en virtut de les competències conferides per l'article 34.1, apartat o) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

S'ACORDA:

Aprovar la massa salarial del personal laboral fix de la Diputació de València per a l'exercici 2019, d'acord amb el desglossament següent:

ENTIDAD	MASA SALARIAL 2019
DIPUTACIÓN DE VALENCIA (ENTIDAD PROPIA)	3.092.311,67 €
EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA S.A. (EGEVASA)	9.981.673,39 €