

## DECRETO DEL PRESIDENTE DE LA DIPUTACIÓN DE VALENCIA

Dada cuenta de lo establecido en el artículo 103 bis de la Ley de Bases de Régimen Local, en referencia a la masa salarial del personal laboral del sector público local, que determina que:

“1. Las Corporaciones locales aprobarán anualmente la masa salarial del personal laboral del sector público local respetando los límites y las condiciones que se establezcan con carácter básico en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

2. La aprobación indicada en el apartado anterior comprenderá la referente a la propia Entidad Local, organismos, entidades públicas empresariales y demás entes públicos y sociedades mercantiles locales de ella dependientes, así como las de los consorcios adscritos a la misma en virtud de lo previsto en la legislación básica de régimen jurídico de las Administraciones Públicas y de las fundaciones en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Que se constituyan con una aportación mayoritaria, directa o indirecta, de las entidades citadas en este apartado.
- b) Que su patrimonio fundacional, con un carácter de permanencia, esté formado en más de un 50 por 100 por bienes o derechos aportados o cedidos por las referidas entidades.

3. La masa salarial aprobada será publicada en la sede electrónica de la Corporación y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial en el plazo de 20 días.

Para dar cumplimiento al anterior precepto es necesario tener en cuenta el resto de normativa que afecta a la aprobación de dicha masa salarial. En primer lugar, debemos partir de lo fijado en el artículo 21 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público que establece:

“Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del

## DECRET DEL PRESIDENT DE LA DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Donat compte del que estableix l'article 103 bis de la Llei de Bases de Règim Local, en referència a la massa salarial del personal laboral del sector públic local, que determina que:

“1. Les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'establisquen amb caràcter bàsic en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. L'aprovació indicada en l'apartat anterior comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i la resta de ens públics i societats mercantils locals d'ella dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del que preveu la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en què concórrega alguna de les circumstàncies següents:

- a) Que es constituïsquen amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats esmentades en este apartat.
- b) Que el seu patrimoni fundacional, amb un caràcter de permanència, estiga format en més d'un 50 per 100 per béns o drets aportats o cedits per les mencionades entitats.

3. La massa salarial aprovada serà publicada en la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província o, si és el cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial en el termini de 20 dies.

Per a fer complir l'anterior precepte és necessari tindre en compte la resta de normativa que afecta l'aprovació de la dita massa salarial. En primer lloc, hem de partir d'allò que s'ha fixat en l'article 21 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que estableix:

“Les quanties de les retribucions bàsiques i l'increment de les quanties globals de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com l'increment de la massa salarial del personal laboral,

personal laboral, deberán reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente ley de presupuestos.

No podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal”

Para este ejercicio 2018, la Ley de Presupuestos Generales del Estado se publicó en el BOE nº 161, de 4 de julio de 2018, entrando en vigor al día siguiente. Según la misma, las retribuciones del personal del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1.5 % respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superase el 3.1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0.25 por ciento de incremento salarial.

Teniendo en cuenta las premisas anteriores y, realizando el cálculo de acuerdo con lo establecido en el artículo 18 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2018, según el cual:

“La masa salarial del personal laboral, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales y los gastos de acción social devengados por dicho personal en el año anterior, en términos de homogeneidad par los dos periodos de comparación.

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.

A este respecto, se consideran que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales de los trabajadores.

hauran de reflectir-se per a cada exercici pressupostari en la corresponent llei de pressupostos.

No podran acordar-se increments retributius que globalment suposen un increment de la massa salarial superior als límits fixats anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a el personal”

Per a este exercici 2018, la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat es va publicar en el BOE núm. 161, de 4 de juliol de 2018, entrant en vigor l'endemà. Segons la mateixa, les retribucions del personal del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 1.5 % respecte a les vigents el 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2017 aconseguira o superara el 3.1 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2018, un altre 0.25 per cent d'increment salarial.

Tenint en compte les premisses anteriors i, realitzant el càlcul d'acord amb el que estableix l'article 18 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a el 2018, segons el qual:

“La massa salarial del personal laboral, que s'incrementarà en el percentatge màxim previst en l'apartat dos d'este article, està integrada pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials i els gastos d'acció social meritats pel dit personal l'any anterior, en termes d'homogeneïtat parell els dos períodes de comparació.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per gastos que haja realitzat el treballador.

Respecte d'això, es consideren que els gastos en concepte d'acció social són beneficis, complementos o millores diferents de les contraprestacions pel treball realitzat la finalitat dels quals és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels treballadors.

# DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

Estos gastos de acción social, en términos globales, no podrán experimentar ningún incremento en 2018 respecto a los del año 2017”

Si se realiza un análisis, la situación por lo que se refiere al personal laboral fijo de la Diputación de Valencia, sin considerar la correspondiente a sus organismos autónomos, entidades públicas empresariales ni el resto de entes públicos y sociedades mercantiles de ella dependientes, es la siguiente:

Estos gastos d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2018 respecte als de l'any 2017”

Si es realitza una anàlisi, la situació pel que es referix al personal laboral fix de la Diputació de València, sense considerar la corresponent als seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials ni la resta d'ens públics i societats mercantils d'ella dependents, és la següent:

MASA SALARIAL 2017	MASA SALARIAL 2018	DIFERENCIA MASA SALARIAL
3.388.599,21	3.354.332,72	- 34.266,49

La cifra anterior referida al 2018 corresponde a la masa salarial del personal laboral fijo de acuerdo a lo consignado en el presupuesto de la Diputación de Valencia, que fue aprobado por el Pleno el 19 de diciembre de 2017 y publicado el 1 de febrero de 2018 en el BOP. En estos créditos asignados y, ante la falta en ese momento de la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, se recogió una posible subida del 1 % de las retribuciones de los trabajadores, en previsión de lo que se podía establecer (siguiendo criterios de ejercicios anteriores) y, sin perjuicio, de que no se abonara hasta tanto no existiera una disposición legal que lo autorizara. No obstante, de acuerdo con lo establecido por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el 2018, tal y como se ha establecido anteriormente, ha fijado un incremento final de 1,5 % desde el 1 de enero y otro adicional del 0,25 % a partir del 1 de julio de 2018.

El incremento de la masa salarial sobre el crédito presupuestado, no ha hecho necesario tramitar ninguna modificación presupuestaria puesto que el gasto es perfectamente asumible por la correspondiente bolsa de vinculación jurídica. No obstante, al tener que considerar un incremento mayor al previsto en el presupuesto de la Diputación para este ejercicio, eso supone que la

La xifra anterior referida al 2018 correspon a la massa salarial del personal laboral fix d'acord amb allò que s'ha consignat en el pressupost de la Diputació de València, que va ser aprovat pel Ple el 19 de desembre de 2017 i publicat l'1 de febrer de 2018 en el BOP. En estos crèdits assignats i, davant de la falta en eixe moment de la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, es va arregar una possible pujada de l'1 % de les retribucions dels treballadors, en previsió del que es podia establir (seguint criteris d'exercicis anteriors) i, sense perjudi, de que no s'abonara fins que no existira una disposició legal que ho autorizara. No obstant això, d'acord amb allò que s'ha establert per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a el 2018, tal com s'ha establert anteriorment, ha fixat un increment final de 1,5 % des de l'1 de gener i un altre adicional del 0,25 % a partir de l'1 de juliol de 2018.

L'increment de la massa salarial sobre el crèdit pressupostat, no ha fet necessari tramitar cap modificació pressupostària ja que el gasto és perfectament assumible per la corresponent bossa de vinculació jurídica. No obstant això, a l'haver de considerar un increment major al previst en el pressupost de la Diputació per a este exercici, això suposa que la massa salarial queda finalment fixada en l'import següent:

masa salarial queda finalmente fijada en el siguiente importe:

<b>MASA SALARIAL 2017</b>	<b>MASA SALARIAL 2018</b>	<b>DIFERENCIA MASA SALARIAL</b>
3.388.599,21	3.374.251,65	-14.347,56

Por lo que respecta a la masa salarial de las entidades dependientes de la Diputación de Valencia (organismos autónomos, entidades públicas empresariales y sociedades mercantiles locales), siguiendo con lo establecido en el artículo 103 bis de la Ley de Bases de Régimen Local, los datos relativos a las mismas son los facilitados por los responsables de las distintas entidades, sin que el Servicio de Personal disponga de ninguna otra información referente a dichas entidades y limitándose a reflejar los datos aportados, que son los siguientes:

Pel que fa a la massa salarial de les entitats dependents de la Diputació de València (organismes autònoms, entitats públiques empresarials i societats mercantils locals), seguint amb el que estableix l'article 103 bis de la Llei de Bases de Règim Local, les dades relatives a les mateixes són els facilitats pels responsables de les distintes entitats, sense que el Servei de Personal dispose de cap altra informació referent a les dites entitats i limitant-se a reflectir els dades aportades, que són els següents:

EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA S.A. (EGEVASA):

<b>MASA SALARIAL 2017</b>	<b>MASA SALARIAL 2018</b>	<b>DIFERENCIA MASA SALARIAL</b>
9.497.247,66	9.658.209,23	160.961,57

GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS S.A. (GIRSA):

<b>MASA SALARIAL 2017</b>	<b>MASA SALARIAL 2018</b>	<b>DIFERENCIA MASA SALARIAL</b>
2.075.530,45	1.936.683,49	-138.846,96

FUNDACIÓN INVESTIGACIÓN HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE VALENCIA:

<b>MASA SALARIAL 2017</b>	<b>MASA SALARIAL 2018</b>	<b>DIFERENCIA MASA SALARIAL</b>
387.646,13	393.918,90	6.272,77

DIVALTERRA S.A.:

<b>MASA SALARIAL 2017</b>	<b>MASA SALARIAL 2018</b>	<b>DIFERENCIA MASA SALARIAL</b>
11.986.626,38	12.067.282,76	80.656,38

Esta resolución se adopta en virtud de las competencias conferidas por el artículo 34.1, apartado o) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

Esta resolució s'adopta en virtut de les competències conferides per l'article 34.1, apartat o) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

# DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA

## SE ACUERDA:

Aprobar la masa salarial del personal laboral fijo de la Diputación de Valencia para el ejercicio 2018, de acuerdo con el siguiente desglose:

## S'ACORDA:

Aprovar la massa salarial del personal laboral fix de la Diputació de València per a l'exercici 2018, d'acord amb el desglossament següent:

ENTIDAD	MASA SALARIAL 2018
DIPUTACIÓN DE VALENCIA (ENTIDAD PROPIA)	3.374.251,65 €
EMPRESA GENERAL VALENCIANA DEL AGUA S.A. (EGEVASA)	9.658.209,23 €
GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS S.A. (GIRSA)	1.936.683,49 €
FUNDACIÓN INVESTIGACIÓN HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE VALENCIA	393.918,90 €
DIVALTERRA S.A.	12.067.282,76 €